

Vorteile für Betriebe

Ihre Vorteile:

- Entlastung der qualifizierten Arbeitskräfte
- Ansehen durch Übernahme von Verantwortung in der Gesellschaft (Corporate Social Responsibility)
- Anrechnung der Ausgleichsabgabe
- überschaubarer oder geringer finanzieller Aufwand
- Positive Auswirkungen auf das Betriebsklima
- Hohe Arbeitsmotivation und erhebliche Lernbereitschaft der Mitarbeiter

Das ermöglichen wir:

- Planung der zukünftigen Kooperation
- Praktikum zum gegenseitigen Kennenlernen
- Bei positivem Verlauf kann ein sogenannter „Inklusiver Arbeitsplatz“ entstehen
- Der Mitarbeiter mit Behinderung behält seinen Werkstattstatus und ist weiter über uns versichert
- Unser Team bleibt bei Bedarf mit Ihnen in Kontakt
- Weiterbildung durch Schulungen und Zertifikatslehrgänge

Das ermöglichen Sie:

- Sie entwickeln mit uns einen passgenauen inklusiven Arbeitsplatz für einen Menschen mit Behinderung
- Sie benennen einen Mentor aus Ihrem Team als festen Ansprechpartner



Sprechen Sie uns an – wir finden Lösungen.



Claus Fiedler



Matthias Gemeinhardt

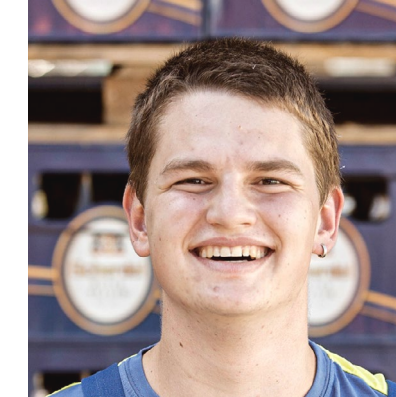


Anna-Lena Knarr

IN ARBEIT - selbstverständlich miteinander
Südring 100 · 95032 Hof
Tel. 09281/7546-0 · E-Mail: inarbeit@hw-hof.de

www.dukannstwir.de

Du kannst
WIR.



ÜBER UNS

„IN ARBEIT“ ist ein Bereich der Hochfränkischen Werkstätten. Unser Auftrag ist, Teilhabe am Arbeitsleben für erwachsene Menschen mit Behinderung zu verwirklichen.

Eine Möglichkeit ist ein sogenannter „Inklusiver Arbeitsplatz“ in einem Betrieb. In enger Kooperation schaffen wir gemeinsam einen passgenauen Arbeitsplatz, von dem alle Beteiligten profitieren können.

Menschen mit Behinderung arbeiten wohnortnah in einem Betrieb und bleiben gleichzeitig Mitarbeiter der Hochfränkischen Werkstätten.

Ihr Team wird ergänzt und unterstützt durch einen motivierten Mitarbeiter. Das Team von „IN ARBEIT“ bleibt durchgängig Ansprechpartner und ist regelmäßig und bei Bedarf vor Ort.



ERSTBERATUNG



VERMITTLUNG



EINARBEITUNG



BEGLEITUNG

Menschen mit Behinderung sind Teil der Gesellschaft. Sie haben Rechte und Pflichten wie alle Menschen. Sie nehmen am gesellschaftlichen Leben teil. Das beinhaltet auch die Arbeit.

„Wir können den Wind nicht ändern, aber die Segel anders setzen.“

UNSERE ZIELE

Dort arbeiten, wo andere auch arbeiten.

Menschen sind – **unabhängig von ihren Einschränkungen** – verschieden und haben unterschiedliche Interessen und Fähigkeiten.

Jeder soll dort arbeiten können, **wo er seine Interessen und Fähigkeiten gut einsetzen kann.**

Um dies zu erreichen, brauchen wir **Partner in Betrieben und Unternehmen**, die den **Mut und die Bereitschaft für etwas Neues** haben.

Gemeinsam schaffen wir einen **dauerhaften inklusiven Arbeitsplatz**. Es entsteht ein **selbstverständliches Miteinander von Menschen mit und ohne Behinderung** im Betrieb und damit in unserer Gesellschaft.



UNSER STANDPUNKT

Wir setzen uns dafür ein, dass Menschen mit Behinderung mit ihren Fähigkeiten und Stärken in der Gesellschaft anerkannt werden.

Wir setzen uns ein, durch praktische Unterstützung, passgenaue Beratung und ressourcenorientierte Begleitung.

Inklusion ist eine Aufgabe für uns alle.

